

6.2. Количественный и персональный состав конкурсной комиссии, сроки ее работы утверждаются распоряжением главы поселения. Решение конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее списочного состава.

6.3 Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее одного кандидата.

7. Порядок проведения конкурса

7.1 Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе администрация Западнодвинского сельского поселения объявляет конкурс, согласно условиям п.5 настоящего Положения.

7.2. Решение о дате, месте и времени второго этапа конкурса принимается работодателем после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной муниципальной должности муниципальной службы.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на муниципальную службу, он информируется в письменной форме администрацией Западнодвинского сельского поселения о причинах отказа в участии в конкурсе.

7.3. Претендент на замещение вакантной муниципальной должности муниципальной службы не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Работодатель не позднее, чем за 10 дней до начала второго этапа конкурса направляет сообщение о дате, месте и времени его проведения гражданам, допущенным к участию во втором этапе конкурса.

7.5. Второй этап Конкурса проводится в форме конкурса-испытания, который по решению конкурсной комиссии может включать в себя следующие методы оценки профессиональных качеств кандидатов:

- индивидуальное собеседование;
- тестирование,
- проведение групповых дискуссий,
- написание реферата по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей и полномочий по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует кандидат.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной муниципальной должности муниципальной службы и других положений должностной инструкции по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

7.6. Решения комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов от числа ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов членов комиссии решающим является мнение ее председателя.

7.7. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на соответствующую муниципальную должность, либо отказе в таком назначении.

7.8. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие требованиям, предъявляемым к должности, работодатель может принять решение о проведении повторного конкурса.

7.9. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом. Протоколы заседаний конкурсной комиссии подписываются председателем, секретарем и членами конкурсной комиссии принявшим участие в голосовании.